

## 2020年度健康課題 目標と取組み

当社は、2019年度より健康経営への取組みの準備を開始し、2020年度より本格的に取組みを開始いたします。つきましては、下記健康課題に対し、積極的に取組みいたします。

### ◎健康課題① 有給休暇の取得向上

目標	有給取得：一人当たり年間10日以上取得
現状	2018年度 5.08日/人⇒2019年度 9.39日/人
取組み	有給の年間スケジュールを作成し、部署全体として取得しやすい体制を作る。また、飛石連休等の際には中日に有給休暇を取る「ブリッジ休暇」を推奨。各経営会議にて実績確認を行い、部門長が取得に向けた業務配慮を行えるようにする。
担当	総務部/各部門長

### ◎健康課題② 喫煙率の低下

目標	喫煙率25%以下（2025年度には10%以下に）
現状	2019年度 喫煙率 29%
取組み	受動喫煙防止の対策から喫煙室の設置等、分煙には取り組んでいるが、禁煙の推進を明確に示していないため、喫煙率低下には繋がっていない。経営TOPからの方針表明と共に、「喫煙が多くの病気と関係しており、予防できる死亡原因であること」を認識するため、セミナー・会社発信を積極的に行う。
担当	総務部

### ◎健康課題③ 健康診断の再検査・要精密検査の受診率向上

目標	再検査受診率 70.0%
現状	2019年度 受診率 47.9%
取組み	産業医・健康保険組合との連携を強化し、対象者に精密検査の受診勧奨を行う。その上で、定期的に受診の有無を確認し、未受診者に対しては、再度受診勧奨を行い、精密検査の受診率向上に繋げる。
担当	総務部

**★上記取組みと共に、健康経営に向けた各種施策及びセミナーの企画を実施し、社員一人ひとりが「生き生き」と働ける職場環境作りを実行していきます。**